

«СОГЛАСОВАНО»


Председатель
наблюдательного совета
МАОУ СОШ г. Нестерова
имени В.И. Пацаева

Калашникова М.В.


05.09.2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников
МАОУ СОШ г. Нестерова
имени В.И. Пацаева


05.09.2022 г.

Положение введено в
действие приказом директора
МАОУ СОШ г. Нестерова
имени В.И. Пацаева
№ 171-О от 05.09.2022 г.



Положение
о порядке установления доплат и надбавок работникам
МАОУ СОШ г. Нестерова имени В.И. Пацаева
из специальной части фонда оплаты труда
на 01.09.2022 года.

I. Общие положения и основные определения

1. Положение разработано на основе статьи 26, 41 Закона РФ «Об образовании», Закона Калининградской области № 154 от 03.08.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета», решения Совета депутатов МО «Нестеровский ГО» № 62 от 03.10.2007 года «О внесении дополнения в решение Совета депутатов МО «Нестеровский ГО» № 99 от 07.12.2006 года, приказа Управления образования МО «Нестеровский ГО» от 30.10.2007 г. «О подготовке к переходу на новую систему оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях».
2. Размеры, порядок и условия осуществления доплат и надбавок из специальной части ФОТ, включая показатели эффективности труда для работников ОУ определяются в настоящем Положении и в Коллективном договоре в пределах специальной части ФОТ.

II. Распределение специальной части ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

1. Выплаты, предусмотренные образовательным учреждением:

- 1.1. за реализацию программ дополнительного образования, программ внеурочной деятельности, за проведение индивидуально-групповых занятий по подготовке к ЕГЭ и ГИА в зависимости от стоимости бюджетной образовательной услуги (ученика-час), количества охваченных детей и часов по учебному плану;
- 1.2. за проверку тетрадей 3% от оклада за часы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по предметам: русский язык, математика, черчение, начальные классы (математика, русский язык), литература, география, биология, история, обществознание, иностранный язык, информатика, физика, химия;
- 1.3. за квалификационную категорию учителя повышающий коэффициент:

- К = 1,28 (для педагогических работников, имеющих высшую категорию);
- К = 1,08 (для педагогических работников, имеющих первую категорию);
- К = 0,0 (для педагогических работников, имеющих вторую категорию и соответствие должности).

1.4. за сложность и приоритетность предмета повышающий коэффициент:

- К = 1,06 (русский язык, литература, математика);
- К = 1,03 (история, окружающий мир, иностранный язык, химия, биология, информатика, география, физика).

III. Распределение специальной части ФОТ иных категорий работников: административно - управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего и технического персонала.

Доплаты за увеличение объема работы и выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, ненормированный рабочий день, эффективность работы – до 100% от должностного оклада работника.

IV. Порядок распределения выплат из специальной части

1. Право инициативы по распределению доплат и надбавок из специальной части ФОТ предоставляется директору школы, заместителям директора по УВР, заместителям директора по воспитательной части, главному бухгалтеру.

2. Положение о порядке установления доплат и надбавок работникам МАОУ СОШ г. Нестерова имени В.И. Пацаева из специальной части фонда оплаты труда вводится в действие приказом директора школы, согласовывается с Наблюдательным советом и Первичной профсоюзной организацией работников МАОУ СОШ г. Нестерова имени В.И. Пацаева.

3. Директор школы в пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивает результативность и эффективность их использования. Обеспечивает установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок, доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, которые выплачиваются до его особого распоряжения.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, а также принятие решений, повлекших дезорганизацию образовательного процесса, надбавки и доплаты отменяются приказом директора школы.

Положение вступает в силу с 01 сентября 2022 года