

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Нестеровская средняя школа имени В.И. Пацаева»**

---

238010 Калининградская область г. Нестеров, ул. Школьная, д.10  
тел./факс: 8 (40144) 2-26-75, /8 (40144) 2-12-38 E-mail: [Nesterov\\_school@mail.ru](mailto:Nesterov_school@mail.ru)

«УТВЕРЖДАЮ»  
директор МАОУ СОШ г. Нестерова  
имени В.И. Пацаева  
И.В. Нагаева



26.01.2023 г. приказ № 17/1 – О

**Программа антирисковых мер  
(дорожная карта)**

Несформированность внутришкольной системы профессионального  
развития педагогов

2023 год

## 1. Наименование Программы антирисковых мер

### **Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации**

## 2. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание условий для формирования к концу 2025 года внутришкольной системы повышения квалификации педагогов.

Задачи:

- обеспечить поддержку педагогам в совершенствовании их профессионального мастерства;
- актуализировать школьную модель методической службы;
- организовать непрерывное профессиональное образование педагогов через внутришкольную систему повышения квалификации.

## 3. Целевые показатели

- повышение качества профессионального взаимодействия с учителями (увеличение процента на 5-10 %);
- увеличение доли учителей, вовлечённых в наставничество на 5%;
- увеличение доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения после курсов повышения квалификации (увеличение на 5 %).

## 4. Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- самооценка

## 5. Сроки реализации Программы 2023-2025 гг.

«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
Обеспечить поддержку педагогам в совершенствовании их профессионального мастерства	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.	Сентябрь 2023 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Не менее 80% учителей, прошедших профессиональную диагностику
Обеспечить поддержку педагогам в совершенствовании их профессионального мастерства	Формирование пар «Наставник-наставляемый» по выявленным затруднениям	Сентябрь-октябрь 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Функционирование пар «Наставник-наставляемый»
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер классов.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагогические работники	Не менее 50% от числа прошедших курсовую подготовку в течение всего периода

Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Проведение предметных недель, открытых уроков	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагогические работники	Не менее одного мероприятия и открытого урока от ШМО
	Проведение заседаний школьных методических объединений по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагогические работники	Не менее одного заседания за полугодие
	Участие в семинарах на школьном и районном уровне, открытые уроки.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Увеличение числа педагогов, участвующих в семинарах на школьном и районном уровнях не менее чем на 5%
Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ	Освоение педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Увеличение числа педагогов, владеющих ИКТ не менее чем на 10%
Повышение числа педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства	Участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства не менее чем на 5%

Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков	Декабрь 2023 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Разработанный шаблон карты посещения уроков
--	---	-------------------	------------------------------	--------------------------	---

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Нестеровская средняя школа имени В.И. Пацаева»**

---

238010 Калининградская область г. Нестеров, ул. Школьная, д.10  
тел./факс: 8 (40144) 2-26-75, /8 (40144) 2-12-38 E-mail: [Nesterov\\_school@mail.ru](mailto:Nesterov_school@mail.ru)

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
директор МАОУ СОШ г. Нестерова  
имени В.И. Пацаева  
И.В. Нагаева



26.01.2023 г. приказ № 17/1 – О

**Программа антирисковых мер  
(дорожная карта)**

Низкое качество профессиональных коммуникаций между  
участниками образовательных отношений

2023 год

## **Низкое качество профессиональных коммуникаций между участниками образовательных отношений**

### 2. Цель и задачи реализации Программы

Цель: Повысить уровень вовлеченности родителей в учебно-воспитательный процесс образовательного учреждения

Задачи:

- Повысить заинтересованность родителей в учебно-воспитательном процессе, через совместные мероприятия.
- Создать благоприятные условия для осознания родителями ответственности за воспитание ребенка.
- Внедрять современные методики работы с семьями учащихся.

### 3. Целевые показатели

- Повышение включенности родителей (законных представителей) обучающихся в образовательный и воспитательный процесс на 10%

4. Методы сбора и обработки информации: диагностика, мониторинг, опрос, анкетирование, наблюдение.

5. Сроки реализации Программы 2023-2025

«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
Активизировать систему работы службы медиации с обучающимися, имеющих пониженный уровень школьного благополучия	(проведение мероприятий по повышению уровня культуры общения среди участников образовательных отношений для предотвращения конфликтных ситуаций): -Неделя Добра; -просмотр видеороликов, направленных на толерантное отношение друг к другу;	2023-2024 год	Заместитель директора по ВР. Социальный педагог.	Педагоги, обучающиеся	Увеличение на 5 человек числа вовлеченных активистов в работу службы медиации
Повышение заинтересованности родителей в учебном процессе. Сплочение детей и родителей, укрепление отношений между школой и семьей.	Совместные внеурочные мероприятия	В течении всего периода	Заместитель директора по ВР	Педагоги, обучающиеся, родители	Не менее 20 % родителей приняли участие в совместных мероприятиях, организованных школой.



Содействие развитию ключевых компетенций родителей.	Часы просвещения для родителей (очные и дистанционные); родительские собрания	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР	Педагогические работники	Не менее 70 % родителей, охваченных собраниями/интенсивами.
Формировать правильное отношение родителей к индивидуальным особенностям своего ребенка.	Индивидуальные консультации «Знаете ли вы своего ребёнка?»	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР	Классные руководители, родители обучающихся, педагог-психолог.	Увеличение охвата родителей, посещающих различные виды консультаций не менее чем на 20%
Организовать консультации родителям /(законным представителям) обучающихся, испытывающим трудности в обучении и в воспитании.	Индивидуальные и групповые консультации	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР	Классные руководители, родители обучающихся, педагог-психолог.	Повышение педагогической грамотности родителей по вопросам трудности обучения и воспитания.
Организовать работу по профилактике и преодолению профессионального выгорания педагогических работников.	Изучение проблем и запросов работников. Организация возможностей для получения психологической помощи и поддержки.	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР	Педагогические работники	Повышение доли педагогических работников, удовлетворенных условиями и результатами труда не менее, чем на 3%
Работа по профилактике	Тренинги: «Самооценка и	2023-2025 год	Администрация школы, психолог	Педагогические работники	Увеличение на 4% числа педагогов, умеющих

профессионального выгорания педагогов.	уровень притязаний»; «Конструктивное поведение в конфликтах».				конструктивно принимать решения в различных педагогических ситуациях
Развитие культуры сотрудничества и поддержки педагогов и учащихся.	-экскурсии; -походы; -посещение театров, фестивалей, кинотеатров	В течение всего периода	Классные руководители	Педагогические работники, обучающиеся, родители	Увеличение на 10% числа посещенных мероприятий
Повышение заинтересованности родителей в учебном процессе. Сплочение детей и родителей, укрепление отношений между школой и семьей.	Развитие сайта школы, совершенствование работы электронного журнала и электронных дневников как источника информации для всех участников образовательных отношений	2024 год	Администрация школы	Педагогические работники, обучающиеся, родители	Повышен на 10 % уровень удовлетворенности родителей доступностью информации, размещенной на школьном сайте
Повышение заинтересованности родителей в учебном процессе. Сплочение детей и родителей, укрепление	Создание медицентра: - Выпуск школьной электронной газеты, - видеороликов	2024 год	Руководитель студии	Педагогические работники, обучающиеся, родители	Повышен на 10 % уровень удовлетворенности родителей доступностью информации, размещенной в школьной

отношений между школой и семьей.	“Новые события школы”				электронной газете, в видеороликах
Развитие культуры сотрудничества и поддержки педагогов и учащихся	Создание Центра детских инициатив	Сентябрь 2023 года	Администрация школы	Педагогические работники, обучающиеся	Появление места в школе для неформального общения творческих и активных детей

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Нестеровская средняя школа имени В.И. Пацаева»**

---

238010 Калининградская область г. Нестеров, ул. Школьная, д.10  
тел./факс: 8 (40144) 2-26-75, /8 (40144) 2-12-38 E-mail: [Nesterov\\_school@mail.ru](mailto:Nesterov_school@mail.ru)

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
директор МАОУ СОШ г. Нестерова  
имени В.И. Пацаева  
И.В. Нагаева

26.01.2023 г. приказ № 17/1 – О

**Программа антирисковых мер  
(дорожная карта)**

Пониженный уровень качества школьной образовательной  
и воспитательной среды

2023 год

## 1. Наименование Программы антирисковых мер

### **Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды**

## 2. Цель и задачи реализации Программы

Цель: Повышение уровня школьного благополучия к декабрю 2025 года за счет создания условий для социально – психологической поддержки обучающихся, подвергающихся буллингу и находящихся в «группах риска», имеющих высокую тревожность, повышения психолого-педагогической компетентности педагогов.

### Задачи:

- Организация социально – психологической поддержки обучающихся, подвергающихся буллингу.
- Понижение уровня тревожности обучающихся «группы риска».
- Повышение качества образовательной и воспитательной среды школы через совершенствование психолого-педагогической грамотности педагогов, культуры педагогического общения.
- Формирование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся через внедрение альтернативных форм оценивания, развивающей обратной связи.
- Совершенствование профориентации обучающихся через дневники профориентационного сопровождения

## 3. Целевые показатели

- Количество обучающихся, подвергающихся буллингу, получающих психолого-педагогическую поддержку.
- Снижение тревожности, повышение мотивации у обучающихся «группы риска».
- Количество педагогов, обладающих навыком конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций (по результатам диагностики).
- Увеличение охвата обучающихся, посещающих различные виды дополнительных занятий.
- Увеличение числа обучающихся, охваченных индивидуальной профориентационной работой.
- Повышение включенности родителей (законных представителей) обучающихся в образовательный и воспитательный процесс.

## 4. Методы сбора и обработки информации: диагностика, мониторинг, опрос, анкетирование, наблюдение.

## 5. Сроки реализации Программы 2023-2025

«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
Повышение качества образовательной и воспитательной среды школы через совершенствование психолого-педагогической грамотности педагогов, культуры педагогического общения	Подготовка и проведение педсовета «Комфортная образовательная среда школы как необходимое условие обеспечения качества образования»	Сентябрь 2023 года	Заместитель директора по ВР	Педагогические работники	100% педагогов, принявших участие в педагогическом совете.
Выявление всех обучающихся, подвергающихся буллингу	Подбор методик для диагностики уровня тревожности, выявления обучающихся, подвергающихся буллингу, составление графика проведения диагностики.	Сентябрь 2023 года	Заместитель директора по УВР	Психолог, обучающиеся	Не менее 80% обучающихся, подвергающихся буллингу, получили психолого-педагогическую поддержку.
Повышение качества образовательной и воспитательной среды школы через совершенствование	Проведение тренингов и занятий с педагогами по формированию навыка конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Не менее 70 % педагогов, обладают навыками конструктивного решения проблемных

психолого-педагогической грамотности педагогов, культуры педагогического общения					педагогических ситуаций.
Формирование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся через внедрение альтернативных форм оценивания, развивающей обратной связи	Индивидуализация образовательного процесса через реализацию программ (создание ИОМ): - подготовки к ГИА; - олимпиадная подготовка; - занятий с обучающимися с риском школьной неуспешности через лагерные смены и дополнительные занятия	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники	Увеличение охвата обучающихся, посещающих различные виды дополнительных занятий не менее чем на 20%
Формирование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся через внедрение альтернативных форм оценивания, развивающей обратной связи	Организация индивидуального сопровождения обучающихся через дневник профессионального самоопределения обучающихся (7-8кл.);	В течение всего периода	Классные руководители	Обучающиеся, родители, педагоги	профориентационное сопровождение 100 % обучающихся 7-8 классов.
Снятие тревожности, эмоциональной	Комплекс мероприятий, способствующих развитию у обучающихся мотивации к	2023-2024 год	Заместитель директора по ВР	Обучающиеся, педагоги	100% обучающихся примут участие в

напряженности у обучающихся	<p>самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности:</p> <p>«Я среди друзей» (1-4 классы);</p> <p>«Взаимоуважение - основа сплочённости» (5-8 классы);</p> <p>«Вместе – мы сила» (9-11 классы)</p>				комплексе мероприятий
Формирование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся через внедрение альтернативных форм оценивания, развивающей обратной связи	Проведение информационных кампаний по вовлечению родителей в решение вопросов школьной жизни.	В течение всего периода	Администрация, учителя-предметники, классные руководители	Обучающиеся, родители, педагоги	Не менее 50 % родителей вовлечены в образовательный процесс школы